



Le 8 mars, Grandes Gagnantes : le retour ! la FSU en grève pour gagner sur les retraites et les salaires, pour gagner l'égalité



Le 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes,
les femmes du monde entier se mobilisent pour faire progresser
leurs droits et les rendre effectifs.

LA FSU ENGAGÉE POUR L'ÉGALITÉ PARTOUT DANS LE MONDE

À l'échelle internationale, alors que les conflits armés sont toujours plus dévastateurs pour les filles et les femmes, La FSU soutient les peuples qui se soulèvent pour des sociétés de paix et de désarmement. Elle soutient aussi et en particulier les femmes **Afghanes** victimes d'un régime tyrannique qui bafoue leurs droits les plus fondamentaux, les femmes **Ukrainiennes** et **Russes** victimes de choix politiques meurtriers, les femmes **Iranienne**s à l'initiative d'un mouvement de révolte pour la construction d'une société égalitaire et démocratique et s'associe à l'exigence de « vérité et justice » de la communauté **Kurde**.

LA FSU ENGAGÉE POUR L'ÉGALITÉ SALARIALE, CONTRE LA RÉFORME DES RETRAITES

En France, l'inflation, l'absence de politique d'égalité volontariste et le projet de réforme sur les retraites vont encore aggraver les inégalités professionnelles et de pensions entre les femmes et les hommes. Les femmes gagnent encore en moyenne **24% de moins** : majoritaires dans les métiers les plus précaires et les moins rémunérés, sur les temps partiels, les indemnités et primes leur sont défavorables, et elles sont aussi moins nombreuses sur les postes à responsabilité.

Au moment du passage à la retraite, les discriminations et les inégalités subies par les femmes sont encore amplifiées. **40%** d'entre elles partent avec des **pensions incomplètes**, **la moitié** d'entre elles ont une retraite **inférieure au seuil de pauvreté** et elles touchent en moyenne une **pension inférieure de 40%** à celles des hommes (pour les pensions de droit direct). Et elles sont plus nombreuses que les hommes à devoir travailler jusqu'à 67 ans, âge d'annulation de la décote.

Avec la réforme des retraites, les femmes vont être contraintes de travailler encore plus longtemps tout en subissant toujours les effets de la décote. L'étude d'impact a d'ailleurs révélé que les femmes travailleraient en moyenne **7 mois de plus** (contre 5 pour les hommes). Et ce sont les femmes les plus précaires qui paieront le plus lourd tribut : contraintes pour beaucoup d'entre elles de travailler à **temps partiel**, de **s'arrêter** pour élever leurs enfants, elles vont voir le montant de leur pension diminuer et leur espérance de vie en bonne santé se dégrader. Les mesures présentées comme des avancées (relèvement du minimum de pension à 1200€, prise en compte du congé parental ...) ne vont concerner qu'un tout petit nombre de femmes. La réintroduction de **critères de pénibilité** pour le compte professionnel de prévention ne couvre pas la réalité des métiers féminisés et ne profitera donc pas aux femmes. Dans la Fonction publique qui emploie 63% d'agentes, ce sera **plus de 3,7 millions de femmes** qui verront leur situation économique dégradée.

LA FSU ENGAGÉE POUR LE DROIT À DISPOSER LIBREMENT DE NOS CORPS

La FSU, dans le cadre du **collectif « Avortement en Europe, les femmes décident »**, continue de mener campagne et se battre pour la constitutionnalisation du **droit à l'IVG** et pour obtenir les moyens suffisants pour rendre ce droit effectif **partout sur le territoire**.



Le 8 mars, Grandes Gagnantes : le retour ! la FSU en grève pour gagner sur les retraites et les salaires, pour gagner l'égalité



LA FSU ENGAGÉE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES (VSS)

La publication récente du 2ème baromètre du sexisme en France montre que le sexisme est loin de reculer dans la société - pouvant même s'exprimer de façon violente. **Les VSS ne reculent pas**, ce qui prouve l'urgence de mettre en œuvre une politique publique ambitieuse et financée qui permette de **protéger et d'accompagner** les victimes et qui intègre les enjeux autour de la prévention des VSS par une véritable éducation à l'égalité.

La FSU revendique une loi cadre prenant en compte tous ces aspects avec un budget d'au moins d'**un milliard d'euros** pour mettre fin aux violences dans la sphère privée et au travail, des dispositifs d'écoute, de recueil et de traitement des signalements de VSS, des mesures de protection des victimes et une organisation du travail égalitaire et protectrice.

LA FSU REVENDIQUE :



LE RETRAIT

du projet de réforme sur les retraites et l'amélioration du système actuel (départ à 60 ans avec 75% du dernier salaire, 37,5 annuités, suppression de la décote, retour des bonifications pour enfants, prise en compte des critères de pénibilité inhérents aux emplois fortement féminisés)



LES MOYENS

budgétaires pour réaliser l'égalité salariale entre les femmes et les hommes



LE DÉGEL

de la valeur du point d'indice ainsi qu'un plan d'urgence pour des mesures de revalorisation salariale, de carrière sans contreparties et de rattrapage du pouvoir d'achat



L'ABROGATION

de la journée de carence



LA FIN

des temps de travail incomplets imposés

**LA FSU APPELLE LES PERSONNELS À SE MOBILISER ET
À PARTICIPER AUX ACTIONS
AFIN DE RÉUSSIR LA GRÈVE FÉMINISTE
DU 8 MARS PROCHAIN POUR GAGNER L'ÉGALITÉ.**

EN GRÈVE LE 8 MARS !