

Pour la revalorisation de nos métiers et de nos salaires, EXIGER :

- ▶ L'augmentation significative des salaires et des pensions, l'abrogation du jour de carence, l'accès réel de toutes et tous à la hors classe,
- ▶ Un accès facilité au logement et une revalorisation conséquente de l'indemnité de résidence,
- ▶ Le maintien de notre statut, la défense de la Fonction publique, la fin des emplois précaires dans l'Éducation nationale et le recrutement exclusif par concours,
- ▶ La retraite à 60 ans, après 37,5 annuités, 75% du salaire des 6 derniers mois et l'annulation de la décote,
- ▶ L'arrêt des rythmes scolaires actuels, la consultation des enseignant-es et le respect de l'avis majoritaire,
- ▶ La fin de la maltraitance institutionnelle, l'arrêt du mépris et l'amélioration effective de nos conditions de travail,
- ▶ Le respect de la liberté pédagogique et la reconnaissance de l'expertise des enseignant-es,
- ▶ La protection de notre santé et une vraie médecine du travail,
- ▶ L'arrêt des contraintes exorbitantes sur nos vies personnelles (mobilité géographique, évolution professionnelle, temps partiel, dispo, détachement...).

Pour la réussite de tous et toutes dès la maternelle, REVENDIQUER :

- ▶ Un système éducatif qui mette fin au poids des inégalités sociales dans la réussite scolaire,
- ▶ Un réel accompagnement des équipes confrontées au comportement violent de certain-es élèves : moyens supplémentaires, protection par la hiérarchie, formations...
- ▶ Des solutions concrètes et adaptées pour chaque élève en situation de handicap : AESH avec un vrai statut, formation des personnels, places en structures adaptées et en ULIS...
- ▶ Une formation professionnelle initiale et continue de qualité, sur temps de travail, remplacée et fondée sur les besoins des personnels,
- ▶ Abrogation de la loi Rilhac et amélioration des conditions de travail des directrices et directeurs,
- ▶ La fin des APC et la reconnaissance du travail invisible,
- ▶ La réduction des effectifs en maternelle comme en élémentaire,
- ▶ La création de postes notamment pour les remplacements, les RASED, la formation, les Plus De Maître-sses que de Classes...
- ▶ Une politique de l'éducation prioritaire ambitieuse et transparente, sans baisse de moyens pour les autres écoles.

Pour une société plus juste, avec la FSU, S'ENGAGER :

- ▶ Dans l'unité avec les autres salarié-es : contre l'austérité et les régressions sociales, pour un autre partage des richesses et pour une protection sociale couvrant tous les besoins,
- ▶ Pour la défense et le développement de services publics de qualité,
- ▶ Pour défendre et étendre les libertés publiques et le droit à manifester sans crainte,
- ▶ Pour une transition écologique en urgence,
- ▶ Dans la lutte contre toute forme de discrimination, de racisme et contre les idées d'extrême-droite,
- ▶ Pour une réelle égalité des droits pour toutes et tous : éducation, travail, logement, santé, salaires...
- ▶ Dans les luttes féministes,
- ▶ Pour défendre la laïcité sans renoncement ni excès, pour l'émancipation de tous-tes, dans le respect de chacun-e.



Du 1^{er} au 8 décembre,
▶ FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX ◀
avec le SNUipp-FSU



LE SNUipp-FSU

un syndicat combatif et unitaire

Le SNUipp-FSU est le syndicat majoritaire des enseignant-es du premier degré. Il appartient à la Fédération Syndicale Unitaire (FSU), regroupant 22 syndicats de la Fonction publique. Depuis plus de 25 ans, il construit les mobilisations collectives et accompagne les collègues dans leurs difficultés et problèmes individuels. Promouvant l'équité et la transparence, il allie les intérêts individuels et collectifs. À l'initiative de mobilisations tant nationales (salaires, retraites, budget...) que locales (rythmes, carte scolaire...), le SNUipp-FSU travaille en permanence à l'unité syndicale dans le respect des mandats de chaque syndicat.

Avec la force de toutes et tous, la défense de chacun-e !

- **Vous renseigner** sur votre carrière : campagnes de mouvement inter et intra départemental, promotion, CPF, CFP, rupture conventionnelle, départ en retraite...
- **Vous accompagner** dans votre déroulé de carrière, dans d'éventuelles difficultés professionnelles, dans les situations de souffrance au travail...
- **Vous soutenir** dans vos démarches en intervenant auprès de l'Administration : résolution de toutes les situations administratives signalées, absence de réponse de l'administration, prise en compte de situation particulière (problème de paie, d'indemnité transport, de SFT, d'ISSR, reclassement, primes T1, etc.)...
- **Vous défendre** lors des échanges avec la hiérarchie, préparer et accompagner un-e collègue ou une équipe chez l'IEP ou le Dasen, lutter contre les abus et injonctions illégitimes...

Des élu-es du personnel réactif-ves et à l'offensive !

Face aux projets académiques ou municipaux, la réactivité des élu-es du SNUipp-FSU permet l'information et la mobilisation des écoles, notamment lors des opérations de carte scolaire. Dans les instances comme le comité technique, les CAPD ou le CHSCT, ils-elles portent sans relâche la voix des collègues et rendent compte de leur action dans les publications du syndicat. Travaillant dans la transparence, les élu-es rendent compte de leur mandat auprès de l'ensemble de la profession.

Transformer la colère en action pour gagner

Réunir, informer les enseignant-es et débattre est fondamental pour construire les mobilisations et gagner. Travaillant en permanence à l'unité syndicale, le SNUipp-FSU est à l'initiative de multiples mobilisations sous toutes ces formes : grève, pétitions, rassemblements, motions d'école... La grève historique du 13 janvier 2022 en est un exemple. La défense des intérêts des enseignant-es et de l'École publique dans le débat public est au cœur des missions de notre syndicat.

Contre la caporalisation : favoriser la réflexion pédagogique, reprendre la main sur notre métier

Pour le SNUipp-FSU, alimenter la réflexion professionnelle fait partie des missions du syndicat. Malgré l'arrivée d'un nouveau Ministre, les injonctions multiples et variées, la volonté de caporalisation et la maltraitance institutionnelle perdurent. La réflexion est nécessaire pour être non seulement force d'opposition, mais aussi de propositions ! C'est pourquoi le SNUipp-FSU propose de nombreux stages et réunions sur des sujets divers, y compris pédagogiques en faisant notamment intervenir des chercheur-ses. Le syndicat est ainsi moteur pour réaffirmer la place des enseignant-es en tant qu'expertes et experts de notre métier.

Lutter contre « l'École du futur » macronienne

Après l'expérimentation marseillaise, E. Macron accélère la libéralisation de l'École : évaluation d'écoles, grands débats, « pacte enseignant », réforme de l'éducation prioritaire, multiplication des postes à profils... Le SNUipp et la FSU s'opposent à cette volonté de mise en concurrence des écoles et des personnels. Ensemble, mobilisons-nous pour imposer une École émancipatrice qui favorise la démocratisation de la réussite scolaire, et de meilleures conditions de travail pour les enseignant-es.



#FSU pour GAGNER

