



Agissons ensemble

Contre la casse du métier

Pour le respect de notre profession

- en luttant contre les campagnes de dénigrement relayées dans l'opinion publique
- en réaffirmant notre professionnalité
- en refusant la mise en place des Epep (établissement public d'enseignement primaire)
- en revendiquant une formation initiale et continue de qualité
- en obtenant la reconnaissance de tout le travail effectué en dehors des heures devant élèves
- en exigeant une réelle augmentation des salaires

Contre le démantèlement de l'école publique

Pour la réussite de tous les élèves

- par d'autres programmes, ambitieux, à la hauteur des enjeux du XXI^e siècle
- par une école maternelle réaffirmée comme lieu d'apprentissage et dotée de moyens suffisants
- par la présence de maîtres supplémentaires qui permettent le travail en petits groupes
- par une réelle politique de l'éducation prioritaire
- par la prise en charge des élèves en difficulté sur le temps scolaire
- par le maintien des Rased avec des enseignants spécialisés en nombre suffisant
- par la réduction des effectifs dans les classes
- par des remplacements à la hauteur des besoins

Pour une société plus juste

- qui finance des services publics de qualité (hôpital, poste, énergie...)
- qui garantit les libertés publiques : liberté d'expression, droit de grève, droit syndical, laïcité...
- qui refuse le fichage systématique (base-élèves, Edvige...),
- qui préserve les solidarités (sécurité sociale, retraites...)
- qui assure les mêmes droits pour tous, avec ou sans papiers (travail, logement, santé, éducation...)

Ensemble, agissons pour grandir l'école !



Avec le SNUipp-FSU Paris

Contre l'autoritarisme

Pour des élus à l'offensive,

Les besoins des écoles et des personnels sont de moins en moins pris en compte par l'administration. Les enseignants, eux, sont de plus en plus surveillés, méprisés, ignorés. Convocations, déplacements d'office, menaces de baisse de note ou de retraits de salaire sont les marques d'un autoritarisme grandissant. Les élu(e)s du SNUipp soutiennent les collègues, les assistent face à la hiérarchie et organisent des réponses collectives face aux intimidations. Le SNUipp n'accepte pas la volonté de l'Académie de transformer la CAPD, seule instance paritaire officielle, en chambre d'enregistrement de décisions prises unilatéralement.

Pour un syndicalisme

alliant intérêts collectifs et individuels

Les élu(e)s du SNUipp Paris aident au quotidien les collègues dans leurs démarches individuelles (salaire, problèmes d'affectation, mutations, postes adaptés...) et insistent pour que les situations particulières difficiles soient prises en compte.

Par exemple, ils ont obtenu que les T2 ne soient pas reconduits sur des compléments de 80% et que les personnels nommés sur ces postes puissent bénéficier d'une bonification de 4 points sur leur barème mouvement.

Le SNUipp intervient régulièrement pour exiger le remplacement des enseignants absents. Il défend une offre de formation qui réponde aux besoins des écoles et aux attentes des collègues.

Pour l'équité,

dans la transparence

Les élu(e)s du SNUipp exigent le respect des règles et barèmes en vigueur à Paris.

Grâce à la mise en ligne du projet de mouvement, le SNUipp a donné à la profession des outils de contrôle pour faire corriger les erreurs relevées. Il a aussi obtenu la création d'une commission pour l'examen des candidatures aux stages écoles.

Face aux décisions de l'administration, la réactivité des élu(e)s du SNUipp permet la mobilisation des écoles comme lors de la carte scolaire de rentrée.

Travaillant dans la transparence, les élu(e)s du SNUipp défendent ainsi l'équité et refusent les passe-droits. Ils transmettent en toute fiabilité les décisions de la CAPD tout en respectant la confidentialité des informations personnelles.

Préserver

notre statut

Conquérir de

nouveaux droits

Les projets du gouvernement remettent fortement en cause le statut des enseignants.

Modification des modalités de recrutement, individualisation des rémunérations, flexibilité horaire... sont mis en oeuvre à marche forcée.

Le SNUipp s'oppose à l'annualisation du temps de travail, source d'inégalités et de division entre les collègues. Il dénonce l'alourdissement de la charge de travail.

Il revendique

- le maintien du recrutement par concours ;
- une progression de carrière identique au rythme le plus rapide, avec l'accès pour tous à l'indice terminal 783 de la hors classe des PE (seulement atteint à ce jour par 2% des collègues) ;
- la prise en compte des difficultés liées à certains types de postes.

Les élu(e)s du SNUipp Paris, premier syndicat du primaire, luttent et agissent pour remplir le mandat que la profession leur a confié.

Parce que les enseignants ont besoin
d'élus forts et représentatifs,

le 2 décembre votons

