

SE DONNER LES MOYENS DE RÉUSSIR L'ÉCOLE.

Ensemble
nous devons agir pour

Donner à l'école publique les moyens

d'assurer la réussite de tous les élèves :

- en créant les postes nécessaires pour avoir **plus de maîtres que de classes** et des personnels en nombre suffisants en AIS,
- en assurant les conditions d'un **véritable travail d'équipe**,
- en augmentant les moyens matériels et financiers indispensables à sa **mission et à sa démocratisation**.

Améliorer les conditions de travail

des élèves et des maîtres :

- en **abaissant les effectifs** en maternelle comme en élémentaire (20 en REP, 25 hors REP),
- en renforçant la **formation continue**,
- en résistant collectivement **aux pressions hiérarchiques**.

Augmenter notre pouvoir d'achat

et réduire notre **temps de travail** en allant vers les **18 heures** d'enseignement comme dans le secondaire.

Mettre un coup d'arrêt aux politiques libérales

qui démantèlent les **services publics, les retraites, la sécurité sociale, le code du travail** et qui réduisent toujours plus de salariés et de chômeurs à la **précarité**.

TOUS POUR L'ÉCOLE,
L'ÉCOLE POUR TOUS !



DANS L'ÉQUITÉ ET LA TRANSPARENCE

Les élu(e)s du SNUipp Paris agissent

Pour des avancées collectives

Durant ces derniers mandats, les élu(e)s du SNUipp **ont obtenu** le droit pour tous les collègues de partir en congé de formation à tout moment de leur carrière, la mise en place du temps partiel autre que 50%, la possibilité pour toutes les écoles de demander des stages, le rétablissement des 50 voeux pour le mouvement, la disparition de la note dans le mouvement des adjoints, la diminution du poids de la note dans les barèmes de promotion.

Ils **continuent à revendiquer** plus de possibilités de départs en réadaptation et en réemploi, plus de postes pour les congés de formation, une offre de formation continue qui réponde aux attentes des collègues, une inspection qui soit formative et non pas infantilisante.

Pour la défense des collègues au quotidien Contre l'arbitraire et les pressions hiérarchiques

Les élu(e)s du SNUipp exigent des **barèmes clairs et justes** sans prise en compte de la note. Ils interviennent pour les faire respecter **en défendant l'équité et en refusant les passe-droits**. Ils sont intervenus à plusieurs reprises pour dénoncer des décisions arbitraires ou des changements de règles sans que les collègues en soient informés.

Ils interviennent au quotidien sur tous les dossiers individuels (paiements, erreurs de barèmes, problèmes d'affectation, ineat-exeat ...).

Ils reçoivent les collègues, les accompagnent et les assistent face à la hiérarchie.

Ils organisent des **réponses collectives aux pressions hiérarchiques** et à l'autoritarisme.

Pour la transparence

Les élu(e)s du SNUipp, à force de bataille, **ont contraint l'administration** à améliorer la fiabilité des documents qu'elle élabore et à diffuser les informations beaucoup plus rapidement que par le passé.

Ils permettent aux collègues de contrôler l'administration en organisant des **opérations transparence**.

Ils **rendent compte de leur mandat** et transmettent en toute fiabilité les décisions de la CAPD, tout en respectant la confidentialité des informations personnelles.

Les élu(e)s du SNUipp remplissent ce mandat. Ils sont à la fois porteurs d'un syndicalisme qui conjugue intérêts collectifs et individuels et porteurs de la volonté de transformer l'École et la société.

Ensemble,
le 6 décembre, donnons-nous
les moyens de progresser

VOTONS



SNUipp

