Madame la Dasen,

Aujourd’hui ou depuis le XX/XX/XX Mme ou M. XXX est absent-e et non-remplacé-e. Mme ou M. XXX ne reviendra pas avant le XX/XX/XX. À ce jour, seuls XX jours de classes ont été remplacés et aucune solution n’est prévue jusqu’à son retour.

Ces absences non remplacées portent préjudice à la scolarité des élèves des classes concernées et sont facteurs de risque pour l’ensemble des personnels :

* Le directeur-trice prend la classe ou répartit les élèves et ne peut pas se concentrer sur les tâches qui relèvent de sa mission
* Les enseignant-es en classe doivent accueillir au pied levé d’autres élèves et organiser leur journée matériellement et si possible pédagogiquement
* La santé des enseignant-es devant classe est affectée par un sentiment d’impuissance face à ces élèves qui ne devraient pas être dans leur classe mais dont ils-elles se sentent responsables
* Quelle que soit la raison de son absence, le-la collègue absent-e sait qu’il y a de très fortes chances qu’il-elle ne soit pas remplacé-e et que ses élèves perdent du temps de classe

Au vu de la prochaine dotation négative de la carte scolaire, nous sommes très inquiet-es. Il faut prévoir une création de poste de remplaçant-es à la hauteur des besoins et améliorer l’attractivité du métier. C’est une urgence pour nous et pour la réussite scolaire de nos élèves !

Veuillez croire, Madame la Dasen, en notre profond attachement au service public d’éducation.

L’équipe de l’école XXX